

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอ อำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

////////////////////////////////////

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอ อำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ ได้มีประกาศ เรื่องนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ลงวันที่ ตุลาคม ๒๕๖๗ กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘ ประกอบด้วย

๑. ด้านการสรรหา (Recruitment)

เพื่อให้อบต.ตำบลช่องสามหมอมีการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังรองรับภารกิจอำนาจหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติกำหนดแผนและ ขั้นตอนแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติกำหนดแผนและ ขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ในการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่ง ต้องยึดหลักธรรมาภิบาลเพื่อให้ได้คนดีคนเก่งเข้าสู่ระบบราชการและต้องดำเนินการ ตามประกาศคณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบล และ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดและหนังสือสั่งการข้อกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๒. ด้านการพัฒนา (Development)

เพื่อให้พนักงานอบต. พนักงานครูอบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอ ได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะทัศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม ให้สามารถปฏิบัติงาน ในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยหลักสูตรที่ต้องได้รับการพัฒนาได้แก่หลักสูตร ความรู้พื้นฐาน ในการปฏิบัติงาน หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ หลักสูตรการพัฒนาความรู้และ ทักษะของงานในตำแหน่ง หลักสูตรด้านการบริหาร และหลักสูตรด้านคุณธรรม และจริยธรรม

๓. ด้านเก็บรักษาไว้ (Retention)

เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีคุณภาพชีวิต และมีวัฒนธรรมการปฏิบัติงานที่ดี ได้รับสวัสดิการตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด มีความก้าวหน้าในอาชีพราชการ เพื่อให้บุคลากรมีความผูกพันต่อหน่วยงาน

๔. ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)

เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างให้ปฏิบัติ หน้าที่ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารจัดการ บ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัย จริยธรรมหลักและ จริยธรรมทั่วไป ตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแนวนโยบายดังกล่าว อบต.ตำบลช่องสามหมอ จึงได้จัดทำ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อให้เป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๑. ด้านการสรรหา (Recruitment)

เพื่อให้อบต.ตำบลสีลองมีการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังรองรับภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติกำหนดแผนและ ขั้นตอนแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติกำหนดแผนและ ขั้นตอนการ กระจาย อำนาจ ให้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ในการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่ง ต้องยึดหลักธรรมาภิบาลเพื่อให้ได้คนดีคนเก่งเข้าสู่ระบบราชการและต้องดำเนินการ ตามประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล และ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดและหนังสือสั่งการข้อกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องโดย เครื่องครัด ดังนี้

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	โครงการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗- ๒๕๖๙	เพื่อให้มีการกำหนดตำแหน่ง อัตรากำลังโครงสร้างที่เหมาะสมสอดคล้องกับ ปริมาณงานตามอำนาจ หน้าที่	-ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ -ขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จ.ชัยภูมิ -อบต. ประกาศใช้	ไม่ใช้ งบประมาณ	พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	

๒. ด้านการพัฒนา (Development)

เพื่อให้พนักงานอบต. พนักงานครอบครัว. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของอบต.ตำบลช่องสามหมอ ได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะทัศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรมให้สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยหลักสูตรที่ต้องได้รับการพัฒนาได้แก่ หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ หลักสูตรการพัฒนาความรู้และทักษะของงานในตำแหน่ง หลักสูตรด้านการบริหาร และหลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีแผนในการบริหารและพัฒนาบุคลากร ดังนี้

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.	โครงการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙	เพื่อเป็นกรอบในการส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรของอบต.ตำบลช่องสามหมอ มีความรู้ ทักษะและสมรรถนะตามที่ ก.อบต.กำหนดอย่างต่อเนื่อง	-จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ -เสนอ ก.อบต.จ.ชัยภูมิให้ความเห็นชอบ -ประกาศใช้	ไม่ใช้ งบประมาณ	มิถุนายน ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๖	
๒.	โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	พัฒนาเพิ่มพูนความรู้ทักษะในการปฏิบัติงาน การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบการพัฒนาความรู้ และทักษะของงานในตำแหน่งการบริหารและด้านคุณธรรมและจริยธรรม	ดำเนินการจัดอบรมให้กับพนักงานอบต. พนักงานครอบครัว. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	๓๐๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	

๓. ด้านเก็บรักษาไว้ (Retention)

เพื่อให้พนักงานอบต. พนักงานครอบครัว. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีคุณภาพชีวิต และมีวัฒนธรรมการปฏิบัติงานที่ดี ได้รับสวัสดิการตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด มีความก้าวหน้าในอาชีพราชการ เพื่อให้บุคลากรมีความผูกพันต่อหน่วยงาน โดยมีแผนในการบริหารและพัฒนาบุคลากร ดังนี้

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.	กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร สำหรับนำไปพิจารณาความดีความชอบ ปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลมากขึ้น	<ul style="list-style-type: none"> ■ จัดทำหลักเกณฑ์การประเมิน และแจ้งให้บุคลากรทราบทั่วกัน ■ ต้นรอบการประเมิน ส่วนราชการ ดำเนินการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงาน ■ สิ้นรอบดำเนินการประเมิน แจ้งผู้รับการประเมินทราบเสนอผู้บังคับบัญชา คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินและนายกเทศมนตรีพิจารณา 	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	

๔. ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)

เพื่อให้พนักงานอบต. พนักงานครอบครัว. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้ปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัย จริยธรรมหลักและจรรยาบรรณทั่วไป ตามประมวลจรรยาบรรณของพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยมีแนวทาง ดังนี้

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานอบต. และ พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล ช่องสามหมอ	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	ดำเนินการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานอบต. และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอ	๓๐๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	

