



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...งานแผนและงบประมาณ...สำนักปลัด อบต.ช่องสามหมอ...โทร...๐.๔๔๐๕.๒๕๐๘

ที่...ขย ๗๘๘๐๑/...วันที่...๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง...รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อบต.ช่องสามหมอ

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอ/ประธานสภาฯ/รองประธานสภาฯ/สมาชิกสภาฯ ผ่านปลัด อบต.

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอ อำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ เข้ารับการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-
ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และผลการประเมินปรากฏว่า มีผลคะแนน ๙๔.๐๓ อยู่ในระดับ A ซึ่งยังเป็น
คะแนนที่อยู่ในเกณฑ์ที่ดี เมื่อเทียบกับผลคะแนนในปีที่ผ่านมา

จากเป้าหมาย “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(ITA) ประจำปี ๒๕๖๔” ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ ๘๐ จะต้องได้ผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป
ภายในปี ๒๕๖๔ พบว่า ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานจาก ๓ แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วน
เสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
(OIT) จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด มีแบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) คือ แบบวัด EIT และ
แบบวัด IIT ซึ่งสะท้อน คุณภาพการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ส่วนแบบวัดที่มีคะแนน
ต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕) คือ OIT จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่
ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ซึ่งคะแนน OIT ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีคะแนนเฉลี่ยรวม ๙๑.๔๐ คะแนน ซึ่งตัวชี้วัดที่ ๙
การเปิดเผยข้อมูล มีคะแนน ๘๙.๐๖ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีคะแนน ๙๓.๗๕ คะแนน เป็นประเด็นที่
จะต้องได้รับการพัฒนาและแก้ไขอย่างเร่งด่วน เพื่อให้ข้อมูลการป้องกันทุจริตในองค์กรมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อ
บริการประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลช่องสามหมอ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข โปร่งใส ไม่มีการทุจริตเกิดขึ้นใน
องค์กร จึงได้ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอ ขึ้นโดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการ ทุจริต	(๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต -การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต -การป้องกันการทุจริต - การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ฯลฯ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต -มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ -มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม -มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสการจัดซื้อจัดจ้าง ฯลฯ	(๑) การประเมินความเสี่ยงเพื่อ ป้องกันการทุจริต (๒) การรายงานผลการป้องกัน ทุจริต (๓) การสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง (๔) การส่งเสริมการดำเนินงานมี มาตรการให้มีข้อมูลให้ครบทุก หัวข้อ (๕) ทุกตัวชี้วัดการประเมิน ฯลฯ

ผลการประเมินข้างต้น ชี้ให้เห็นว่าสิ่งที่ควรพัฒนาเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้น คือหน่วยงานควรให้ความสำคัญมากขึ้นใน ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตเจตจางงสุจริตของผู้บริหารในหัวข้อย่อยแต่ละข้อที่ตองนาไปปรับปรุงในข้อข้อดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตั้งแต่ตัวชี้วัดย่อยที่ 0๑ - 0๓๓ ข้อมูลที่รายงานไม่ถูกต้องนามาปรับปรุงแก้ไขต่อไป

- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตั้งแต่ตัวชี้วัดย่อยที่ 0๓๔ - 0๔๓ ข้อมูลที่รายงานไม่ถูกต้องนามาปรับปรุงแก้ไขต่อไป

ข้อเสนอแนะ ในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๑)มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	- จัดทำแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการ	ทุกหน่วยงาน	-รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
๒)การให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	-จัดฝึกอบรมพร้อมประชุมพนักงานของหน่วยงานในการให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	สำนักงานปลัด	
๓)ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	-รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน	สำนักงานปลัด	
๔)การจัดทำหลักเกณฑ์ข้อปฏิบัติไม่การยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน	-มีการจัดทำหลักเกณฑ์ข้อปฏิบัติงานในการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานให้บุคคลภายนอกและภายในหน่วยงานอย่างชัดเจน	สำนักปลัด	
๕)การเปิดเผยข้อมูลข้อเท็จจริงแก่ผู้มาใช้บริการอย่างถูกต้องตรงไปตรงมาติดต่ออย่างโปร่งใส	-จัดทำประกาศกำหนดมาตรการต่าง ๆ เช่น การไม่รับสินบนของขวัญของรางวัล มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนร่วม	ทุกหน่วยงาน	

<p>๖)การตรวจสอบและต่ออายุเว็บไซต์ให้ทันตามห้วงกำหนดเวลาพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบ</p>	<p>-ตรวจสอบ และปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้อัปเดตและเป็นปัจจุบัน</p>	<p>สำนักงานปลัด</p>	<p>-รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ</p>
<p>๗)เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน</p>	<p>-ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน การให้ข้อเสนอแนะ เพื่อให้บุคลากรและสาธารณชนรับทราบอย่างกว้างขวาง -เพิ่มช่องทางการร้องเรียนทุกจริต ขณะเดียวกันต้องมีมาตรการในการคุ้มครองผู้ร้องเรียนอย่างมีคุณภาพ</p>	<p>สำนักงานปลัด</p>	
<p>๘)มีการมอบหมายงานการปฏิบัติงานรวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ</p>	<p>-สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการทำงาน -ผู้บริหารเน้นย้ำในที่ประชุมเรื่องความประเมินเพื่อเพิ่มการตระหนักให้กับผู้ประเมิน -การปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติ/การให้บริการ</p>	<p>ทุกหน่วยงาน</p>	
<p>๙)การรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายเงิน แผนการจัดซื้อจัดจ้าง การใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน</p>	<p>-สร้าง การ รับรู้ เกี่ยว กับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ -เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ การใช้จ่ายงบประมาณในรูปแบบการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการชุดต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>กองคลัง</p>	
<p>๑๐)การสร้างคุณภาพในการปฏิบัติหรือการให้บริการ</p>	<p>-มีระยะเวลาและขั้นตอนการปฏิบัติ/การให้บริการอย่างชัดเจน -สร้างจิตสำนึกแก่พนักงานในหน่วยงาน มุ่งสร้างการปฏิบัติอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน</p>	<p>ทุกหน่วยงาน</p>	

ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ
องค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ดำเนินงานแล้วดังนี้

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	สถานะการดำเนินงาน		
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว
๑)มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการ ใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	- จัดทำแนวทางการปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการที่ถูกต้อง	-	-	/
๒)การให้ความรู้เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน	-จัดฝึกอบรมพร้อมประชุม พนักงานของหน่วยงานในการ ให้ความรู้เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน	-	-	/
๓)ให้ความรู้เรื่องการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	-รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐผ่านสื่อ สังคมออนไลน์หรือสื่อ สารสนเทศของหน่วยงาน	-	-	/
๔)การจัดทำหลักเกณฑ์ข้อปฏิบัติ ไม่การยืมทรัพย์สินของทาง ราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน	-มีการจัดทำหลักเกณฑ์ข้อ ปฏิบัติงานในการยืมทรัพย์สิน ของทางราชการไปใช้ในการ ปฏิบัติงานให้บุคคลภายนอก และภายในหน่วยงานอย่าง ชัดเจน	-	-	/
๕)การเปิดเผยข้อมูลข้อเท็จจริง แก่ผู้มาใช้บริการอย่างถูกต้อง ตรงไปตรงมาติดต่ออย่างโปร่งใส	-จัดทำประกาศกำหนด มาตรการต่าง ๆ เช่น การไม่ รับสินบนของขวัญของรางวัล มาตรการป้องกันการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนร่วม เป็นต้น	-	-	/

<p>๖) การตรวจสอบและต่ออายุเว็บไซต์ให้ทันตามห้วงกำหนดเวลาพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบ</p>	<p>- ตรวจสอบ และปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้อัปเดตและเป็นปัจจุบัน</p>	-	-	/
<p>๗) เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน</p>	<p>- ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน การให้ข้อเสนอแนะ เพื่อให้บุคลากรและสาธารณชนรับทราบอย่างกว้างขวาง - เพิ่มช่องทางการร้องเรียน - ทุจริต ขณะเดียวกันต้องมีมาตรการในการคุ้มครองผู้ร้องเรียนอย่างมีคุณภาพ</p>	-	-	/
<p>๘) มีการมอบหมายงานการปฏิบัติงานรวมถึง การประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ</p>	<p>- สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการท างาน - ผู้บริหารเน้นย้ำในที่ประชุมเรื่องความประเมินเพื่อเพิ่มการตระหนักให้กับผู้ประเมิน - การปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติ/การให้บริการ</p>	-	-	/
<p>๙) การรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายเงิน แผนการจัดซื้อจัดจ้าง การใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน</p>	<p>- สร้าง การรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ - เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ การใช้จ่ายงบประมาณในรูปแบบการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการชุดต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง</p>	-	-	/
<p>๑๐) การสร้างคุณภาพในการปฏิบัติหรือการให้บริการ</p>	<p>- มีระยะเวลาและขั้นตอนการปฏิบัติ/การให้บริการอย่างชัดเจน - สร้างจิตสำนึกแก่พนักงานในหน่วยงาน มุ่งสร้างการปฏิบัติอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน</p>	-	-	/

เพื่อให้การขับเคลื่อนมาตรการฯ ดังกล่าวประสบผลสำเร็จ และช่วยสนับสนุน ส่งเสริม ยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึง ขอรายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลช่องสาม หมอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(ลงชื่อ)

(นายสมโภชน์ พรโสภิต)

หัวหน้าสำนักปลัด

- ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอ.....



(ลงชื่อ)

(นางประชุมพร สุจินดากิจ)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอ

- คำสั่งนายก อบต.



(ลงชื่อ)

(นายเสกสรรค์ จอสูงเนิน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอ