

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลของสามหมอดำเนินภารกิจตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติเทศบาลพ.ศ.2496และที่แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพ.ศ.2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติมบัญญัติให้เทศบาลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง นอกจากนี้ยังมีกฎหมายเฉพาะอื่นๆที่ได้กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจและหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายนั้นอีกเป็นจำนวนมาก ซึ่งการบริหารงานดังกล่าวจำเป็นต้องมีผู้ขับเคลื่อนการดำเนินการและทรัพยากรมนุษย์ถือเป็นกลไกสำคัญที่สุดในการขับเคลื่อนภารกิจงานให้สำเร็จลุล่วง

วิสัยทัศน์

“ช่องสามหมอพัฒนา บุคลากรก้าวหน้า ประชาสุขใจ
ก้าวไกลด้วยเทคโนโลยี”

พันธกิจ

1. พัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะ ทักษะ
จริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอ
ในการปฏิบัติงานราชการและบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
และประสิทธิผล รวดเร็ว มีคุณธรรมและจริยธรรม
ประชาชนได้รับการบริการที่ดี

- ## 2. พัฒนาศักยภาพของสมาชิกสภา ผู้บริหาร และพนักงานส่วนตำบล

3.
มีแนวทางในการดำเนินการจัดการพัฒนาและฝึกอบรมบุคลากรขององค์กรบริหารส่วนตำบลของสามหมอ

4. จัดระบบการให้บริการในสำนักงานรวดเร็ว ถูกต้อง
แม่นยำ ย่นระยะเวลา

(one stop service)

5. นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริการ
เพื่อให้บริการประชาชนได้รวดเร็วทันเหตุการณ์

เป้าประสงค์

1. มีโครงสร้างพื้นฐานได้มาตรฐานและครอบคลุม
 2. เศรษฐกิจในครัวเรือนเข้มแข็งและพึ่งพาตนเองได้
 3. ประชาชนได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐานอย่างทั่วถึง
- ประชาชนมีสุขภาพอนามัยที่ดีมีแหล่งเรียนรู้ท่องเที่ยวรักษาสีปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นให้คอยู่

- 4.สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติมีความสมบูรณ์
สามารถควบคุมการปล่อยคาร์บอน
- 5.ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- 6.บริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

- | | |
|------------------------------------|---------------------------|
| ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ 1 | |
| ด้านโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปการ | |
| ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ 2 | ด้านเศรษฐกิจ |
| ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ 3 | ด้านการศึกษา ศิลปวัฒนธรรม |
| ประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่น | |
| ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ 4 | ด้านทรัพยากร |
| ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม | |
| ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ 5 | ด้านคุณภาพชีวิตและสังคม |
| ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ 6 | |
| ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี | |

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพองค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอจึงได้กำหนดนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณพ.ศ.2567

สำหรับใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังคนและการพัฒนาบุคลากรให้เหมาะสมและเป็นเครื่องมือสำคัญด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอที่มีประสิทธิภาพโดยแบ่งนโยบายออกเป็น10ด้านดังนี้

1ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง

ให้กำหนดโครงสร้างส่วนราชการและอัตรากำลังที่เหมาะสมสอดคล้องกับบริบทภารกิจและอำนาจหน้าที่ขององค์การมีการเตรียมการด้านอัตรากำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของสังคมและประชากรมีแนวทางกำหนดอัตราส่วนรายจ่ายด้านบุคลากรที่เหมาะสมเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นพ.ศ.2542 โดยโครงสร้างองค์การและการบริหารอัตรากำลังกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง3ปี

2ด้านการสรรหาและเลือกสรรบุคคล

การสรรหาบุคคลเข้ารับราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอให้ใช้วิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกโดยดำเนินการในรูปคณะกรรมการและคำนึงถึงความเป็นธรรมและความเสมอภาคในโอกาสแก่บุคคลที่มีสิทธิอย่างเท่าเทียมกัน

การสรรและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างให้ยึดหลักสมรรถนะความเท่าเทียมกันในโอกาสและประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐานยุติธรรมและโปร่งใสตรวจสอบได้

3ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง

การบรรจุและแต่งตั้งให้คำนึงถึงความรู้ความสามารถคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งรวมทั้งให้พิจารณาถึงคุณลักษณะความจำเป็นอื่นที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นโดยการบรรจุบุคคลและการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับการขึ้นบัญชีผู้ได้รับคัดเลือกและกรณีอื่นตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย หรือตามประกาศหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด

4ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทุกระดับตำแหน่งให้มีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานที่สนับสนุนการดำเนิน

งานของ

องค์กรมุ่งพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะให้สูงขึ้นเอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงและสร้างนวัตกรรมองค์กรส่งเสริมการเรียนรู้

การจัดการความรู้ในองค์กรเพื่อสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้พัฒนาทักษะดิจิทัลและปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงานและการ

ให้บริการของประชาชนด้วยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงานและการพัฒนางานซึ่งบุคลากรขององค์กรบริหารส่วนตำบลของสามหมอ

ต้องปรับตัวให้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและความพร้อมที่จะปฏิบัติงานอยู่เสมอและให้จัดทำแผนพัฒนางานทั้งงานเทศบาลตามที่กฎหมายกำหนด

5ด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน

ให้ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกประเภทตำแหน่งอย่างเหมาะสมและเป็นธรรมมุ่งเน้นระบบ

บริหารผลการปฏิบัติงาน(PerformanceManagementSystem)ที่เชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานจากระดับองค์กร

ระดับหน่วยงานไปสู่ระดับบุคคลเพื่อให้ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามเป้าหมายขององค์กรสามารถ

วัดผลและประเมินผลการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรมโดยให้มีการกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคลที่มีความสอดคล้องกับ

นโยบายผู้บริหารและภารกิจในความรับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งอันจะส่งผลให้การปฏิบัติงานรายบุคคล

โดยนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานมาใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน

ค่าตอบแทนเงินรางวัลประจำปีการเลื่อนระดับการแต่งตั้งการย้ายการโอนและรับโอนการให้ออกจากราชการการ

การ จูงใจให้รางวัล และการบริหารทรัพยากรมนุษย์เรื่องอื่น

รวมถึงมีแนวทางรองรับในกรณีที่บุคลากรไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีเช่นมีแผนพัฒนาการปฏิบัติงานรายบุคคลจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานเป็นต้น

6ด้านสวัสดิการและค่าตอบแทน

การเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าตอบแทนให้คำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของ

งานที่ได้ปฏิบัติมาความสามารถและความอุตสาหะในการปฏิบัติงานความมีคุณธรรมและจริยธรรมตลอดจนการรักษา

วินัยโดยยึดหลักกฎหมายประกาศหลักเกณฑ์และคำนึงถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นสำคัญและจัดให้มี สวัสดิการที่นอกเหนือจากสวัสดิการพื้นฐานที่รัฐเป็นผู้กำหนดให้

7ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและรักษาวินัย

ส่งเสริมบุคลากรให้ปฏิบัติงานและดำรงตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยอย่างเคร่งครัดโดย ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลของสามหมอป.ศ.2567

8ด้านการส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ

ส่งเสริมและสร้างโอกาสความก้าวหน้าในสายอาชีพให้บุคลากรทุกตำแหน่งโดยจัดทำแผนพัฒนาความ

ม ก ำ ว ห น ำ

ในสายอาชีพ(CareerDevelopmentPlan)ส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถบุคลากรเพื่อเตรียมการสำหรับก
าร เลื่อนระดับหรือเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น

9ด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ให้มีการจัดสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีมีความปลอดภัยและถูกสุขลักษณะรวมทั้งส่งเสริมการปฏิบัติ
งานมิให้ บุคลากรได้รับอันตรายต่อชีวิตร่างกายจิตใจและสุขภาพอนามัย

10ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

ให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้เกิดความสุขในการทำงานและสร้างความสมดุลระหว่างชีวิ
ต ก บ ก า ร
ทำงานส่งเสริมการทำงานเป็นทีมและสร้างความผูกพันในองค์กร ซึ่งจะส่งผลโดยตรงต่อการเพิ่มประสิทธิภาพ
การทำงานทำให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐและประโยชน์สุขของประชาชน

แผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณพ.ศ.2567มีรายละเอียดดังนี้

นโยบาย	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาการดำเนินงาน			
			ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4
1.อัตรากำลังและการบริหาร อัตรากำลัง	-การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง3ปี	-				
	-	-				
	การรายงานผลการบริหารและการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปี	-				
	-การจัดทำสถิติอัตรากำลัง					
2.การสรรหาและเลือกสรรบุคคล	-การสอบพนักงานจ้าง	50,000				
	-การขอใช้บัญชีพนักงานอบต.จากบัญชี กสธ.	-				
3.การบรรจุและแต่งตั้ง	-การบรรจุแต่งตั้งพนักงาน อบต.	-				
	-การส่งจ้างพนักงานจ้าง	-				
4.การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	-โครงการฝึกอบรมพัฒนาประสิทธิภาพ คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของอบต. ประจำปีงบประมาณพ.ศ.2567	200,000				

นโยบาย	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาการดำเนินงาน			
			ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4
4.การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)	- โครงการส่งเสริมและพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ คบต	50,000				
	- โครงการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) ประจำปี 2567	-				
	- การปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากร	-				
	-	-				
5.การบริหารผลการปฏิบัติงาน ราชการ	- การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรอง ผลการปฏิบัติงาน	-				
	- การประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติงาน	-				
6.สวัสดิการและค่าตอบแทน	- การประชุมคณะกรรมการเลื่อนขั้น เงินเดือน	-				

นโยบาย	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาการดำเนินงาน			
			ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4
7.การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และรักษาวินัย	- โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลประจำปีงบประมาณพ.ศ.2567 - โครงการพนักงานดีเด่นประจำปี งบประมาณพ.ศ.2567	20,000 -				
8.การส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ	การดำเนินการเกี่ยวกับการเลื่อนระดับของพนักงานเทศบาลและการเลื่อนวิทยฐานะของพนักงานครู -การประชุมคณะกรรมการเลื่อนระดับฯ . ระดับชำนาญงาน และระดับชำนาญการ -การประชุมคณะกรรมการเลื่อนระดับฯ ระดับชำนาญการพิเศษ -การเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครู	50,000				
9.ความปลอดภัยอาชีวอนามัย	กิจกรรม5ส.	-				

และสภาพแวดล้อมในการทำงาน						
10.การพัฒนาคุณภาพชีวิต	กิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจ	-				