

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอดำเนินภารกิจตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ใน
บทบัญญัติ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติกำหนด
แผนและขั้นตอน การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม บัญญัติให้
เทศบาล มีอำนาจและหน้าที่ ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง
นอกจากนี้ยังมีกฎหมายเฉพาะอื่น ๆ ที่ได้กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจและหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตาม กฎหมาย
นั้นอีกเป็นจำนวนมาก ซึ่งการบริหารงานดังกล่าวจำเป็นต้องมีผู้ขับเคลื่อนการดำเนินการ และทรัพยากรมนุษย์ถือเป็น
กลไกสำคัญที่สุดในการขับเคลื่อนภารกิจงานให้สำเร็จลุล่วง

วิสัยทัศน์

“ ช่องสามหมอพัฒนา บุคลากรก้าวหน้า ประชาสุขใจ ก้าวไกลด้วยเทคโนโลยี ”

พันธกิจ

1. พัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอ ในการปฏิบัติงานราชการและบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวดเร็ว มีคุณธรรมและจริยธรรม ประชาชนได้รับการบริการที่ดี
2. พัฒนาศักยภาพของสมาชิกสภา ผู้บริหาร และพนักงานส่วนตำบล
3. มีแนวทางในการดำเนินการจัดการพัฒนาและฝึกอบรมบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอ
4. จัดระบบการให้บริการในสำนักงานรวดเร็ว ถูกต้อง แม่นยำ ย่นระยะเวลา (one stop service)
5. นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริการ เพื่อให้บริการประชาชนได้รวดเร็วทันเหตุการณ์

เป้าประสงค์

1. มีโครงสร้างพื้นฐานได้มาตรฐานและครอบคลุม
2. เศรษฐกิจในครัวเรือนเข้มแข็งและพึ่งพาตนเองได้
3. ประชาชนได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐานอย่างทั่วถึง ประชาชนมีสุขภาพอนามัยที่ดี มีแหล่งเรียนรู้ท้องถิ่น รักชาติศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นให้คงอยู่
4. สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติมีความสมบูรณ์ สามารถควบคุมการปล่อยคาร์บอน
5. ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
6. บริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

- | | |
|-------------------------|--|
| ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ 1 | ด้านโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปการ |
| ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ 2 | ด้านเศรษฐกิจ |
| ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ 3 | ด้านการศึกษา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่น |
| ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ 4 | ด้านทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม |
| ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ 5 | ด้านคุณภาพชีวิตและสังคม |
| ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ 6 | ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี |

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอจึงได้กำหนดนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำหรับใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังคนและการพัฒนาบุคลากรให้เหมาะสมและเป็นเครื่องมือสำคัญด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอที่มีประสิทธิภาพโดยแบ่งนโยบายออกเป็น 10 ด้าน ดังนี้

1 ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง

ให้กำหนดโครงสร้างส่วนราชการและอัตรากำลังที่เหมาะสมสอดคล้องกับบริบท ภารกิจ และอำนาจหน้าที่ของ องค์กร มีการเตรียมการด้านอัตรากำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของสังคมและประชากรมีแนวทางกำหนด อัตราร้อยจ่ายด้านบุคลากรที่เหมาะสมเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 โดยโครงสร้างองค์กรและการบริหารอัตรากำลังกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง 3 ปี

2 ด้านการสรรหาและเลือกสรรบุคคล

การสรรหาบุคคลเข้ารับราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอให้ใช้วิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก โดยดำเนินการ ในรูปคณะกรรมการและคำนึงถึงความเป็นธรรมและความเสมอภาคในโอกาสแก่บุคคลที่มีสิทธิอย่างเท่าเทียมกัน

การสรรและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างให้ยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมกันในโอกาส และประโยชน์ ของทางราชการเป็นสำคัญ ด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส ตรวจสอบได้

3 ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง

การบรรจุและแต่งตั้งให้คำนึงถึงความรู้ความสามารถ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง รวมทั้งให้พิจารณาถึง คุณลักษณะความจำเป็นอื่นที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นโดยการบรรจุบุคคลและการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับการขึ้นบัญชี ผู้ได้รับคัดเลือก และกรณีอื่นตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย หรือตามประกาศหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด

4 ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทุกระดับตำแหน่งให้มีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานที่สนับสนุนการดำเนินงานของ องค์กร มุ่งพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะให้สูงขึ้น เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงและสร้างนวัตกรรมองค์กร ส่งเสริมการเรียนรู้ การจัดการความรู้ในองค์กรเพื่อสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้พัฒนาทักษะดิจิทัลและปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงานและการ ให้บริการของประชาชนด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงานและการพัฒนางาน ซึ่งบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอ ต้องปรับตัวให้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและมีความพร้อมที่จะปฏิบัติงานอยู่เสมอ และให้ จัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลตามที่กฎหมายกำหนด

5 ด้านการบริหารผลการปฏิบัติราชการ

ให้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรทุกประเภทตำแหน่งอย่างเหมาะสม และเป็นธรรม มุ่งเน้นระบบ บริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System) ที่เชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานจากระดับองค์กร หน่วยงาน ไปสู่ระดับบุคคล เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลตามเป้าหมายขององค์กร สามารถ วัดผลและประเมินผลการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยให้มีการกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคลที่มีความ สอดคล้องกับ นโยบายผู้บริหารและภารกิจในความรับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง อันจะส่งผลให้การปฏิบัติงานรายบุคคล ผลักดันให้บรรลุ เป้าหมายในระดับองค์กร โดยนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานมาใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทน เงินรางวัลประจำปี การเลื่อนระดับ การ แต่งตั้ง การย้าย การโอน และรับโอน การให้ออกจากราชการ การ จูงใจให้รางวัล และการบริหารทรัพยากรมนุษย์เรื่องอื่น ๆ รวมถึงมีแนวทาง รongรับในกรณีที่บุคลากรไม่ผ่านการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี เช่น มีแผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ เป็นต้น

6 ด้านสวัสดิการและค่าตอบแทน

การเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าตอบแทน ให้คำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของ งานที่ได้ปฏิบัติมา ความสามารถ และความอดสาหะในการปฏิบัติงาน ความมีคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนการรักษา วินัย โดยยึดหลักกฎหมาย ประกาศหลักเกณฑ์และคำนึงถึงการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นสำคัญ และจัดให้มี สวัสดิการที่นอกเหนือจากสวัสดิการพื้นฐานที่รัฐเป็นผู้กำหนดให้

7 ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและรักษาวินัย

ส่งเสริมบุคลากรให้ปฏิบัติงานและดำรงตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม และการรักษาวินัยอย่างเคร่งครัด โดย ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอ พ.ศ. 2567

8 ด้านการส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ

ส่งเสริมและสร้างโอกาสความก้าวหน้าในสายอาชีพให้บุคลากรทุกตำแหน่ง โดยจัดทำแผนพัฒนาความก้าวหน้า ในสายอาชีพ (Career Development Plan) ส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถบุคลากรเพื่อเตรียมการสำหรับการ เลื่อนระดับหรือเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น

9 ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ให้มีการจัดสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี มีความปลอดภัย และถูกสุขลักษณะ รวมทั้งส่งเสริมการปฏิบัติงานมิให้ บุคลากรได้รับอันตรายต่อ ชีวิต ร่างกาย จิตใจ และสุขภาพอนามัย

10 ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

ให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้เกิดความสุขในการทำงานและสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการ ทำงาน ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม และสร้างความผูกพันในองค์กร ซึ่งจะส่งผลโดยตรงต่อการเพิ่มประสิทธิภาพการ ทำงานทำให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐและประโยชน์สุขของ ประชาชน

แผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีรายละเอียดดังนี้

นโยบาย	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาการดำเนินงาน			
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
1. อัตราค่าจ้างและการบริหาร อัตราค่าจ้าง	- การปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง 3 ปี	-				
	- การรายงานผลการบริหารและการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปี	-				
	- การจัดทำสถิติอัตราค่าจ้าง	-				
2. การสรรหาและเลือกสรรบุคคล	- การสอบพนักงานจ้าง	50,000				
	- การขอใช้ผู้ปฏิบัติงานออบต.จากบัญชี กสธ.	-				
3. การบรรจุและแต่งตั้ง	- การบรรจุแต่งตั้งพนักงาน ออบต.	-				
	- การส่งจ้างพนักงานจ้าง	-				
4. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	- โครงการฝึกอบรมพัฒนาประสิทธิภาพ คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของออบต.	200,000				
	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567					

นโยบาย	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลากำหนดดำเนินงาน			
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
4. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)	- โครงการส่งเสริมและพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ อบต. - โครงการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) ประจำปี 2567 - การปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากร - การจัดทำสถิติข้อมูลการเข้ารับการอบรม และพัฒนาบุคลากร	50,000				
5. การบริหารผลการปฏิบัติงาน	- การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรอง ผลการปฏิบัติงาน - การประกาศรายชื่อผู้ผลการปฏิบัติงาน ระดับดีเด่น - การประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติงาน	-				
6. สวัสดิการและค่าตอบแทน	- การประชุมคณะกรรมการเลื่อนขึ้นเงินเดือน	-				

นโยบาย	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาการดำเนินงาน			
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
7. การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และ รักษาวินัย	- โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - โครงการพนักงงานดี เด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	20,000				
8. การส่งเสริมความก้าวหน้า ในสายอาชีพ	การดำเนินการเกี่ยวกับการเลื่อนระดับของ พนักงานเทศบาลและการเลื่อนวิทยฐานะ ของพนักงานครู - การประชุมคณะกรรมการเลื่อนระดับฯ - ระดับชำนาญงาน และระดับชำนาญการ - การประชุมคณะกรรมการเลื่อนระดับฯ - ระดับชำนาญการพิเศษ - การเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครู	50,000				
9. ความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	กิจกรรม 5 ส.	-				
10. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	กิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจ	-				