



ที่ ขย ๐๐๒๓.๒/๒๕๕๖๖

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ

ถนนบรรณาการ ขย ๓๖๐๐๐

๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ)

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาสรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔
เมื่อวันพุธที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ) ในการประชุม
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันพุธที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ได้มีมติในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
องค์การบริหารส่วนตำบล รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และสามารถดาวน์โหลดรายละเอียดได้จากเว็บไซต์
www.cpmlocal.org

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมบัติ ไตรศักดิ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๔๔๘๑-๓๓๐๘

“กำเนิดแม่น้ำชี สดุดีพญาแลผู้กล้า ปรากฏเป็นสง่า ล้ำค่าพระธาตุชัยภูมิ
สมบุรณ์ป่าเขาสรพสสัตว์ เค้นขัดลายผ้าไหม ดอกกระเจียวงามลือไกล อารยธรรมไทยทวารวดี”



ที่ ขย ๐๐๒๓.๒/๒๑๔๑๗

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ
ถนนบรรณาการ ขย ๓๖๐๐๐

๙ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการให้ความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาสรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔
เมื่อวันพุธที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันพุธที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย ซึ่งบุคคลดังกล่าว ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมบัติ ไตรศักดิ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๔๔๘๑-๓๓๐๘

“กำเนิดแม่น้ำชี สดุดีพญาแลผู้กล้า ปรากฏเป็นสง่า ล้ำค่าพระธาตุชัยภูมิ
สมบุรณ์ป่าเขาสรรพสัตว์ เด่นชัดลายผ้าไหม ดอกกระเจียวงามลือไกล อารยธรรมไทยทวารวดี”

ที่ ขย ๐๐๒๓.๒/๒๑๔๑๔



ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ
ถนนบรรณาการ ขย ๓๖๐๐๐

๙ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ)

เรียน ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาสรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔
เมื่อวันพุธที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ) ในการประชุม
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันพุธที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ได้มีมติในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
องค์การบริหารส่วนตำบล รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และสามารถดาวน์โหลดรายละเอียดได้จากเว็บไซต์
www.cpmlocal.org

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมบัติ ไตรศักดิ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐-๔๔๘๑-๓๓๐๘

“กำเนิดแม่น้ำชี สดุดีพญาแลผู้กล้า ปรากฏเป็นสง่า ล้ำค่าพระธาตุชัยภูมิ
สมบูรณ์ป่าเขาสรรพสัตว์ เต็มซัดลายผ้าไหม ดอกกระเจียวงามลือไกล อารยธรรมไทยทวารวดี”

สรุปมติการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ)
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔
วันพุธที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมทุ่งดอกกระเจียว ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

.....

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องติดตามผลการประชุมครั้งที่แล้ว

๓.๑ รับทราบการติดตามผลการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ) และข้อมูลการรายงานผลการสอบสวนทางวินัยของพนักงานส่วนตำบล

๓.๒ รับทราบสรุปผลการดำเนินการทางวินัยพนักงาน/ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลที่อยู่ระหว่างการดำเนินการของคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ

๓.๓ รับทราบสรุปรายละเอียด กรณีคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ) มีมติเห็นชอบให้หรือ ก.อบต.

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๔.๑ รับทราบการหารือการเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๔.๑

๔.๒ รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๔.๒

๔.๓ รับทราบรายงานการดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ และให้หาหรือแนวทางการดำเนินการทางวินัยไปยัง ก.อบต.

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ เห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๑.๑ - ๕.๑.๒

๕.๒ เห็นชอบการให้โอน - รับโอนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๒.๑ - ๕.๒.๒

๕.๓ เห็นชอบการให้ย้ายพนักงานส่วนตำบล ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๓

๕.๔ เห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๔

/๕.๕ เห็นชอบ...

๕.๕ เห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจของพนักงานส่วนตำบล

ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๕

๕.๖ เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลลาออกจากราชการ

ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๖

๕.๗ เห็นชอบแต่งตั้งให้พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น เป็นวิทยฐานะ

ครูชำนาญการ ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๗

๕.๘ เห็นชอบแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครูและบุคลากร

ทางการศึกษารองรับการประเมินส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๘

๕.๙ เห็นชอบเลิกจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๙

๕.๑๐ ความเห็นชอบออกประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์

และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไข

เพิ่มเติม ฉบับที่ ๕๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๑๐

๕.๑๑ การคัดเลือกคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย กรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

เป็นคู่กรณีกับผู้ถูกกล่าวหาหรือถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยร่วมกับผู้ถูกกล่าวหา

๕.๑๒ การพิจารณาการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี





เอกสารประกอบวาระที่ ๔.๑

ที่ ขย ๐๐๒๓.๒/๑๙๗/๔๓

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ

ถนนบรรณาการ ขย ๓๖๐๐๐

๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ทหหรือการเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

เรียน นายอำเภอชัยใหญ่

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูป ที่ ขย ๘๐๐๐๑/๒๐๕

ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓

จำนวน ๑ ชุด

๒. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/๘๒๘

ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูป ได้ขอความเห็นชอบและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น ราย จำสิบเอก กรวิทย์ แก่นการ ตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับปฏิบัติงานสังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูป อำเภอชัยใหญ่ จังหวัดชัยภูมิ ประกอบกับคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ) ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้หาหรือ ก.อบต. กรณีการนับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่เครื่องกำเนิดไฟฟ้า และตำแหน่งเจ้าหน้าที่ยุทธการและการข่าว สังกัดหน่วยบัญชาการทหารพัฒนา นพค.๕๔ สนภ.๕ นทพ. ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒ ว่าเกื้อกูลกับตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับปฏิบัติงาน หรือไม่อย่างไร

บัดนี้ จังหวัดชัยภูมิได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.อบต. ว่า คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ ได้มีมติเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วย จึงให้อำเภอแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูปดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายราชันย์ ชื่นหัว)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๔๘๑ ๓๓๐๘

“กำเนิดแม่น้ำชี สดุดีพญาแลผู้กล้า ปรากฏเป็นสง่า ลำคำพระธาตุชัยภูมิ
สมบุรณ์ป่าเขาสรพสัตว์ เค้นขัดลายผ้าไหม ดอกกระเจียวงามลือไกล อารยธรรมไทยทวารวดี”

ขอ/การ/ทอ



สำนักงานส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่
24128
14 ต.ค. 2564

ที่ มท ๐๘๐๙.๖/๒๒๘

สำนักงาน ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ทาหรือการเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

เรียน ประธาน ก.อบต.จังหวัดเชียงใหม่

อ้างถึง ๑. หนังสือจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ขย ๐๐๒๓.๒/๓๖๖๒ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔

๒. หนังสือจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ขย ๐๐๒๓.๒/๕๙๕ ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ได้ทาหรือการนับระยะเวลาเกื้อกูลการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในกรณี
ที่ปฏิบัติงานจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกันกับลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการ
ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ
ที่สูงขึ้น รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.อบต. ขอเรียนว่า คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการ
ประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ ได้มีมติเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว
รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

พ.จ.อ.

(ชรินทร์ ราชภูมิ)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

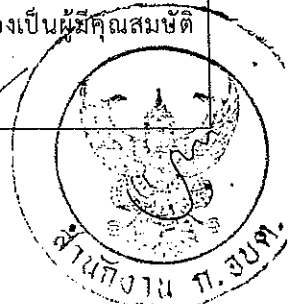
กลุ่มงานสรรหาและเลือกสรรบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๒๓๕๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

สรุปมติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด	ตำแหน่งเดิม/สังกัด	มติที่ประชุม
จำสืบเอก กรวิทย์ แก่นการ	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน สังกัด อบต.ท่ากูป จ.ชัยภูมิ	-เจ้าหน้าที่เครื่อง กำเนิดไฟฟ้า -เจ้าหน้าที่ยุทธการ และการข่าว สังกัด หน่วยพัฒนา การเคลื่อนที่ ๕๔	๑. มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๒. เมื่อพิจารณาการปฏิบัติงานจริงจากคำสั่งและหนังสือรับรองประกอบข้อพิจารณาของ อ.ก.อบต.เทียบตำแหน่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒ / ว ๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๙ แล้วมีมติ ดังนี้ <u>ขณะดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่เครื่องกำเนิดไฟฟ้า (ช่วงที่ ๑) ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ยังไม่มีคุณวุฒิที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนายช่างโยธา จึงมีคุณสมบัติไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนายช่างโยธา</u> <u>ขณะดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่เครื่องกำเนิดไฟฟ้า (ช่วงที่ ๒) ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่มีลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานที่ ๑,๓,๕ ของตำแหน่งนายช่างโยธา เป็นจำนวน ๓ ลักษณะงานจาก ๕ ลักษณะงาน เกินร้อยละ ๕๐ แต่ไม่เกินร้อยละ ๗๕ ดังนั้น จึงสามารถนำระยะเวลาเมื่อครั้งดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่เครื่องกำเนิดไฟฟ้า ตั้งแต่วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐ ซึ่งเป็นช่วงระยะเวลาที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มานับรวมเป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งนายช่างโยธาในระดับสูงขึ้นได้ร้อยละ ๗๕</u> <u>ขณะดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ยุทธการและการข่าว ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่มีลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานที่ ๑,๓,๕ ของตำแหน่งนายช่างโยธา เป็นจำนวน ๓ ลักษณะงานจาก ๕ ลักษณะงาน เกินร้อยละ ๕๐ แต่ไม่เกินร้อยละ ๗๕ ดังนั้น จึงสามารถนำระยะเวลาเมื่อครั้งดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ยุทธการและการข่าว ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒ ซึ่งเป็นช่วงระยะเวลาที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มานับรวมเป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งนายช่างโยธาในระดับสูงขึ้นได้ร้อยละ ๗๕</u> ทั้งนี้ ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น บุคคลดังกล่าวจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดด้วย





เอกสารประกอบวาระที่ ๔.๒

ที่ ขย ๐๐๒๓.๒/๑๙๖๑

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ
ถนนบรรณาการ ขย ๓๖๐๐๐

๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๓
ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงาน ก.อบต.แจ้งว่า ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบแนวทางปฏิบัติเพิ่มเติมเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงให้อำเภอแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลถือเป็นแนวทางปฏิบัติ รายละเอียดปรากฏตามสำเนา หนังสือที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายราชนันท์ ชื่นหัว)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐ ๔๔๘๑ ๓๓๐๘

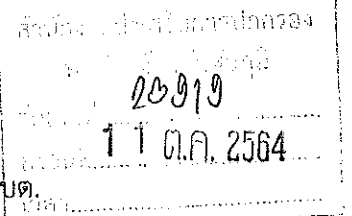
“กำเนิดแม่น้ำชี สดุดีพญาแลผู้กล้า ปรากฏเป็นสง่า ลำคำพระธาตุชัยภูมิ
สมบูรณ์ป่าเขาสรรพสัตว์ เค้นขัดลายผ้าไหม ดอกกระเจียวงามลือไกล อารยธรรมไทยทวารวดี”

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ ว.๑๓๓



สำนักงาน ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐



๒๗ กันยายน ๒๕๖๔

เลขที่ ๒๘๙๔
วันที่ ๑๑/๑๐/๖๔

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

เรียน ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๘ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘๙ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑

ด้วย ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบแนวทางปฏิบัติเพิ่มเติมเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนี้

๑. ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ตรวจสอบจำนวนและองค์ประกอบของคณะกรรมการระดับจังหวัด รวมทั้งดำเนินการให้เป็นตามข้อ ๗ ของประกาศ ก.อบต. ฉบับดังกล่าว ทุกครั้ง ก่อนที่ผู้มีสิทธิยื่นคำขอหรือแจ้งให้มีการพิจารณาให้มีการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

๒. เมื่อจำนวนและองค์ประกอบของคณะกรรมการระดับจังหวัดเป็นไปโดยถูกต้องแล้ว และคณะกรรมการระดับจังหวัดได้ตรวจสอบและพิจารณาว่า ผู้ยื่นคำขอหรือแจ้งให้มีการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ไม่ใช่ผู้มีสิทธิตามข้อ ๑๑ ของประกาศ ก.อบต. ฉบับดังกล่าว และหรือประเด็นตามคำขอหรือแจ้งไม่ใช่ประเด็นตามข้อ ๓ ประกอบข้อ ๔ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติฉบับดังกล่าว เช่น เป็นการกล่าวหาว่าพนักงานส่วนท้องถิ่นกระทำความผิดทางวินัยซึ่งเป็นหน้าที่ของนายองค์การบริหารส่วนตำบลต้องดำเนินการทางวินัยกับพนักงานส่วนตำบล หรือเป็นเรื่องที่พนักงานส่วนตำบลต้องใช้สิทธิร้องทุกข์ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือเป็นเรื่องอื่น ๆ ที่ต้องดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น ให้คณะกรรมการระดับจังหวัดพิจารณาและมีความเห็นเสนอต่อ ก.อบต. เพื่อพิจารณาไม่รับเรื่องไว้พิจารณา และเมื่อ ก.อบต. มีมติเป็นประการใดให้ดำเนินการให้เป็นไปตามมตินั้นแล้วแจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบด้วย

๓. เมื่อคณะกรรมการระดับจังหวัดได้ตรวจสอบและพิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้ยื่นคำขอหรือแจ้งให้มีการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น เป็นผู้มีสิทธิตามข้อ ๑๑ ของประกาศ ก.อบต. ฉบับดังกล่าว และประเด็นตามคำขอหรือแจ้งเป็นประเด็นตามข้อ ๓ ประกอบข้อ ๔ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติฉบับดังกล่าว ให้คณะกรรมการระดับจังหวัดดำเนินการแสวงหาข้อเท็จจริงรวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง พิจารณาเสนอความเห็นและแนวทางดำเนินการเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนตำบลให้ครบถ้วนในทุกประเด็น โดยดำเนินการให้เป็นไปตามขั้นตอนและวิธีการอันเป็นสาระสำคัญตามที่กำหนดไว้ตามข้อ ๘ ประกอบข้อ ๑๒ ของประกาศ ก.อบต. ฉบับดังกล่าว โดยควรให้อีกาสคู่ขัดแย้งหรือผู้ถูกกล่าวหาได้ทราบข้อเท็จจริงอย่างเพียงพอ และมีโอกาสได้โต้แย้งและแสดงพยานหลักฐานของตนตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ รวมทั้งให้มีการบันทึกถ้อยคำคู่ขัดแย้ง ผู้ถูกกล่าวหา และผู้ที่เกี่ยวข้อง จัดทำรายงานการแสวงหาข้อเท็จจริงและรายงานการประชุมเพื่อประกอบการพิจารณา และเพื่อเป็นหลักฐานเกี่ยวกับการดำเนินการตามขั้นตอนอันเป็นสาระสำคัญด้วย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในกรอบระยะเวลาตามข้อ ๑๓ ของประกาศ ก.อบต. ฉบับดังกล่าว

/กรณี...

กรณีที่คณะกรรมการระดับจังหวัดพิจารณาแล้วเห็นว่า ข้อเท็จจริงของเรื่องที่ทำให้การแสวงหาข้อเท็จจริงเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ตามข้อ ๓ ประกอบข้อ ๔ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติฉบับดังกล่าว และมีความเห็นให้โอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นให้เสนอด้วยว่าควรพิจารณาโอนพนักงานส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องไปสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลใด เพราะเหตุใด รวมทั้งให้เสนอข้อมูลตำแหน่งและอัตราว่างภายในจังหวัดนั้น ๆ หรือจังหวัดอื่นที่ใกล้เคียงที่เห็นสมควรตามลำดับเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของ ก.อบต. ด้วย

๔. ในระหว่างการดำเนินการตามข้อ ๓ หากความปรากฏต่อคณะกรรมการระดับจังหวัดว่ามีพยานหลักฐานอันควรเชื่อว่า มีกรณีเหตุจำเป็นที่มีสภาพร้ายแรงที่อาจทวีความรุนแรงมากขึ้นหรือยากแก่การเยียวยา ในภายหลัง คณะกรรมการระดับจังหวัดอาจพิจารณาและมีความเห็นเสนอประธาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อพิจารณามีมาตรการชั่วคราวเพื่อบรรเทาความเสียหายตามข้อ ๑๕ ของประกาศ ก.อบต. ฉบับดังกล่าว

๕. เมื่อคณะกรรมการระดับจังหวัดได้ดำเนินการตามข้อ ๓ แล้วเสร็จ ให้จัดทำแบบสรุปการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยให้มีการบันทึกข้อมูลให้ครบถ้วนถูกต้องตามข้อเท็จจริงที่ปรากฏในรายงานการแสวงหาข้อเท็จจริงและหรือในรายงานการประชุม แล้วให้รายงานผลการดำเนินการ พยานหลักฐาน ความเห็น และเอกสารหลักฐานอื่นตามข้อ ๓ ต่อ ก.อบต. เพื่อพิจารณา และเมื่อ ก.อบต. มีมติเป็นประการใด ให้คณะกรรมการระดับจังหวัดปฏิบัติตามมตินั้น และกรณีที่ ก.อบต. มีมติให้โอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ให้เลขาธิการ ก.อบต.จังหวัด แจ้งมติดังกล่าว และดำเนินการประสานให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องออกคำสั่งให้เป็นไปตามมติ ก.อบต. ภายในระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนด

๖. กรณีที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องไม่ดำเนินการให้เป็นไปตามมติของ ก.อบต. ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดถือปฏิบัติตามข้อ ๔ ประกอบข้อ ๓ วรรคสอง ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติฉบับดังกล่าว โดยให้จัดส่งเอกสารหลักฐานที่แสดงถึงการไม่ปฏิบัติตามมติ ก.อบต. ประกอบด้วย

๗. เรื่องที่ต้องรายงานต่อ ก.อบต. หรือรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย เพื่อพิจารณาให้เลขาธิการคณะกรรมการระดับจังหวัดตรวจสอบรับรองความถูกต้องของสำเนาเอกสารทุกฉบับด้วย

๘. การจัดทำแบบสรุปการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๘๙ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ เพื่อดำเนินแนวทางปฏิบัติ และแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗

บัญชีขอความเห็นชอบการให้โอน-รับโอนพนักงานส่วนตำบล (ภายในจังหวัด)

ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ ในการประชุมครั้งที่ 10/2564 วันที่ 24 พฤศจิกายน 2564

เอกสารประกอบวาระที่ 5.2.1

ที่	ชื่อ-สกุล/ วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่		กรอบ อัตราค่าจ้าง	ภูมิลาเนา/ เหตุผลที่ขอโอน	ความเห็นของผู้บริหาร		มติ ก.อบต.
			ตำแหน่ง/สังกัด	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง			สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	
1	นางสาววัลลีย์ พรทิตยกุล	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	-	ตำแหน่ง	อ.บ้านฉาง	ยี่นดี	ยี่นดี	เห็นชอบ
	ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	อบต.โป่งนก	อบต.โคกเจริญ		ว่าง	จ.ชัยภูมิ	ให้โอน	รับโอน	
	สาขาวิชา การบัญชี	อ.เทพสถิต	อ.บ้านฉาง		22.76	- ดูแลครอบครัว	15 ธ.ค. 64	15 ธ.ค. 64	
	(รับราชการเมื่อ 1 ก.พ. 61	จ.ชัยภูมิ	จ.ชัยภูมิ						
	อายุราชการ 3 ปี 9 เดือน)	เลขที่ตำแหน่ง 10-3-04-3201-001	เลขที่ตำแหน่ง 10-3-04-3201-001						
		เงินเดือน 19,480 บาท	เงินเดือน 19,480 บาท		หมายเหตุ	ไม่ได้ร้องขอ กสธ.			

5/12

บัญชีขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล (รับโอนจากต่างจังหวัด)

ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ ในการประชุมครั้งที่ 10/2564 วันที่ 24 พฤศจิกายน 2564

เอกสารประกอบวาระที่ 5.2.2

ที่	ชื่อ -สกุล/ วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่		กรอบ อัตรากำลัง	ภูมิลาเนา/ เหตุผลที่ขอโอน	คำรับรองของผู้บริหาร		ความเห็นของผู้บริหาร	
			ตำแหน่ง/สังกัด	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งฯ			ตำแหน่ง	ทางวินัย	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่
1	นางสาวเกวลี โคตรบ้านแซ้ว	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ	-	ตำแหน่ง	อ.ภูเขียว	ไม่อยู่ระหว่าง	ยี่นดี	ยี่นดี	ยี่นดี
	ป.ตรี บัญชีนิติ	อบต.วังบาล	อบต.โนนกกอก		ว่าง	จ.ชัยภูมิ	ถูกดำเนินการทวงรั้ง	ไฟโชน	รับโอน	เห็นชอบ
	สาขาวิชา การบัญชี	อ.หล่มเก่า	อ.เกษตรสมบูรณ์		25.82	- หาระสบการณ์		3 ธ.ค. 64	3 ธ.ค. 64	
	มหาวิทยาลัยปทุมธานี	จ.เพชรบูรณ์	จ.ชัยภูมิ			- ดูแลครอบครัว				
	(รับราชการเมื่อ 2 ธ.ค. 61	เลขที่ตำแหน่ง 39-3-04-3203-001	เลขที่ตำแหน่ง 10-3-04-3203-001							
	อายุราชการ 2 ปี 11 เดือน)	เงินเดือน 16,220 บาท	เงินเดือน 16,220 บาท		หมายเหตุ ไม่ได้รับขอ กสธ.					

(Signature)

บัญชีขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล ประเภททั่วไป

ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ ในการประชุมครั้งที่ 10/2564 วันที่ 24 พฤศจิกายน 2564

เอกสารประกอบวาระที่ 5.3

ที่	ชื่อ - สกุล	วันบรรจุ และแต่งตั้ง	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่งที่แต่งตั้งใหม่	คุณวุฒิ ตำแหน่งที่ขอ แต่งตั้งใหม่	กรอบอัตรา กำลังปี	คะแนนประเมินบุคคล (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60)	มติ ก.อบต. จังหวัด
1	นายเกรียงไกร อุดมบุญ	1 พ.ค. 62	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	-	ว่าง	97.00	เห็นชอบ
	ป.ตรี อุดสาหกรรมศาสตร์บัณฑิต		สังกัด สำนักงานปัด	สังกัด กองช่าง		26.07		
	สาขาวิชา เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์		อบต.วังงาม	อบต.วังงาม				
	และการโทรคมนาคม		อ.เนินสง่า	อ.เนินสง่า				
	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา		จ.ชัยภูมิ	จ.ชัยภูมิ				
			เลขที่ตำแหน่ง 10-3-01-4101-001	เลขที่ตำแหน่ง 10-3-05-4101-002				
			เงินเดือน 13,760 บาท	เงินเดือน 13,760 บาท				



เอกสารประกอบวาระที่ 5.4

ที่	ชื่อ - สกุล	พนักงานจ้างเดิม				พนักงานจ้างใหม่				ภาระ	ภารกิจที่ได้รับมอบหมาย			คุณสมบัติ	มติ ก.อบต. จังหวัดชัยภูมิ
		ตำแหน่ง (ทั่วไป)	ค่าตอบแทน (บาท)	ค่าครองชีพ (บาท)	เมื่อ ว/ด/ป	ตำแหน่ง (ภารกิจผู้รับใช้)	ค่าตอบแทน (บาท)	ค่าครองชีพ (บาท)	เมื่อ ว/ด/ป		ลักษณะงาน	จำนวนงาน (ปี)			
3	นางสาววิมล อุ่นแก้ว	ผู้ดูแลเด็ก	9,000	1,000	1 ก.ค. 57	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้รับใช้)	9,400	2,000	20.18	ปฏิบัติงานกับผู้ดูแลเด็ก และการเตรียมความพร้อมของเด็กก่อนวัยเรียน ภายในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย	1 ก.ค. 57	7 ปี 3 เดือน	1.ประสบการณ์ระยะเวลารวม 7 ปี 3 เดือน 2.ผ่านการประเมินผลการทำงาน คิดเป็นร้อยละ 88.00	เห็นชอบ	
		อ.บต.นางแดด								เหตุผลความจำเป็น - เป็นการจ้างที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง - บุคคลดังกล่าวมีความวิริยะ อุตสาหะ ขยันหมั่นเพียร มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ในการทำงานเป็นอย่างดี เสียสละ อุทิศตนให้แก่องค์กรและส่วนรวม					
4	นางมะลิวรรณ ปานะสี	ผู้ดูแลเด็ก	9,000	1,000	3 ส.ค. 58	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้รับใช้)	9,400	2,000	20.18	ปฏิบัติงานกับผู้ดูแลเด็ก และการเตรียมความพร้อมของเด็กก่อนวัยเรียน ภายในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย	3 ส.ค. 58	6 ปี 2 เดือน	1.ประสบการณ์ระยะเวลารวม 6 ปี 2 เดือน 2.ผ่านการประเมินผลการทำงาน คิดเป็นร้อยละ 88.00	เห็นชอบ	
	อ.บต.นางแดด									เหตุผลความจำเป็น - เป็นการจ้างที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง - บุคคลดังกล่าวมีความวิริยะ อุตสาหะ ขยันหมั่นเพียร มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ในการทำงานเป็นอย่างดี เสียสละ อุทิศตนให้แก่องค์กรและส่วนรวม					
	อ.หนองบัวแดง														
	จ.ชัยภูมิ														

(Signature)

บัญชีข้อความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
 ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ ในการประชุมครั้งที่ 10/2564 วันที่ 24 พฤศจิกายน 2564

เอกสารประกอบวาระที่ 5.5

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	กรอบ ตำแหน่งได้ กำหนดไว้ปี	ผลการประเมินย้อนหลัง 2 ปี				ระดับคะแนน เฉลี่ย	ระยะเวลาการต่อ สัญญาจ้าง	นโยบาย/แผนงาน/ โครงการที่กำลังดำเนินการ	มติ ก. อบต. จังหวัด ชัยภูมิ
					ปี 2562		ปี 2563					
					ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2	ครั้งที่ 3	ครั้งที่ 4				
1	นางพิมพ์วง เลิศขามบ่อม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	อบต.ภูคดเลาะ	2564-2566	ดีมาก	ดีเด่น	ดีมาก	ดีเด่น	ดีมาก	4 ม.ค. 65 - 3 ม.ค. 69 (4 ปี)	แผนงานบริหารงานคลัง	เห็นชอบ
			อ.เกษตรสมบูรณ์		91.80	95.50	86.40	95.20	92.23			
2	นางสาวพัชรี เลิศขามบ่อม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	อบต.ภูคดเลาะ	2564-2566	ดีมาก	ดีมาก	ดีเด่น	ดีมาก	ดีมาก	29 เม.ย. 64 - 28 เม.ย. 68 (4 ปี)	แผนงานบริหารงานทั่วไป	เห็นชอบ
			อ.เกษตรสมบูรณ์		91.30	87.40	95.10	86.50	90.08			
3	นางสาวณัฐริษฐ์ สงค์คำหงษ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	อบต.สามสวน	2564-2566	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีมาก	ดีมาก	ดีเด่น	1 ต.ค. 64 - 30 ก.ย. 68 (4 ปี)	แผนงานสาธารณสุข	เห็นชอบ
			อ.บ้านแท่น		95.60	96.80	93.60	94.40	95.10			
4	นายชาญชัย ผุดผาด	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	อบต.สามสวน	2564-2566	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	1 ต.ค. 64 - 30 ก.ย. 68 (4 ปี)	แผนงานบริหารงานทั่วไป	เห็นชอบ
			อ.บ้านแท่น		95.20	95.20	92.00	91.60	93.50			
5	นางบุหงา แผ่นทอง	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	อบต.สามสวน	2564-2566	ดีมาก	ดีมาก	ดีเด่น	ดีมาก	ดีมาก	1 ต.ค. 64 - 30 ก.ย. 68 (4 ปี)	แผนงานบริหารงานทั่วไป	เห็นชอบ
			อ.บ้านแท่น		94.40	90.40	95.20	94.40	93.60			
6	นางสาววิลาพรรณ งามโนนทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเงินและบัญชี	อบต.แหลมทอง	2564-2566	ดีมาก	ดีเด่น	ดีมาก	ดีเด่น	ดีมาก	1 ต.ค. 64 - 30 ก.ย. 68 (4 ปี)	แผนงานบริหารงานคลัง	เห็นชอบ
			อ.ภักดีชุมพล		93.00	96.00	92.00	97.00	94.50			
7	นายวนิชชัย ห้วยหงษ์ทอง	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	อบต.แหลมทอง	2564-2566	-	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	1 ต.ค. 64 - 30 ก.ย. 68 (4 ปี)	แผนงานเคหะและชุมชน	เห็นชอบ
			อ.ภักดีชุมพล		-	90.20	85.20	85.00	86.80			
8	นางสาวสุจิตรา แจ่มอ่วม	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	อบต.แหลมทอง	2564-2566	-	-	-	ดีมาก	ดีมาก	1 ต.ค. 64 - 30 ก.ย. 68 (4 ปี)	แผนงานบริหารงานทั่วไป	เห็นชอบ
			อ.ภักดีชุมพล		-	-	-	93.00	93.00			
9	นางอรธรรณา นามโพธิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	อบต.แหลมทอง	2564-2566	-	-	-	ดีเด่น	ดีเด่น	1 ต.ค. 64 - 30 ก.ย. 68 (4 ปี)	แผนงานบริหารงานทั่วไป	เห็นชอบ
			อ.ภักดีชุมพล		-	-	-	97.00	97.00			

เอกสารประกอบวาระที่ 5.5

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	กรอบ ตำแหน่งได้ กำหนดไว้ปี	ผลการประเมินย้อนหลัง 2 ปี				ระดับคะแนน เฉลี่ย	ระยะเวลาการต่อ สัญญาจ้าง	นโยบาย/แผนงาน/ โครงการที่กำลังดำเนินการ	มติ ก. อปต. จังหวัด ชัยภูมิ
					ปี 2562							
					ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2564				
					ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2	ครั้งที่ 3	ครั้งที่ 4				
10	นางสาวสิริยากร ทองวิสัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	อปต.แหลมทอง	2564-2566	-	-	-	-	ดีมาก	1 ต.ค. 64 - 30 ก.ย. 68	แผนงานบริหารงานทั่วไป	เห็นชอบ
		อ.ภักดีชุมพล			-	-	-	-	90.00	(4 ปี)		
11	นางสาวจุฑารัตน์ ทัฬหภูมิ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	อปต.แหลมทอง	2564-2566	-	-	-	-	ดีมาก	1 ต.ค. 64 - 30 ก.ย. 68	แผนงานสาธารณสุข	เห็นชอบ
		อ.ภักดีชุมพล			-	-	-	-	90.00	(4 ปี)		
12	นางสาวกนกกานต์ ชาติชนะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	อปต.ชัยใหญ่	2564-2566	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	1 ต.ค. 64 - 30 ก.ย. 68	แผนงานสังคมสงเคราะห์	เห็นชอบ
			อ.ชัยใหญ่		80.00	81.50	82.50	81.50	81.38	(4 ปี)		
13	นางวรารณณ์ เคนทอง	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	อปต.ชัยใหญ่	2564-2566	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	1 ต.ค. 64 - 30 ก.ย. 68	แผนงานการศึกษา	เห็นชอบ
			อ.ชัยใหญ่		91.30	87.30	94.00	86.40	89.75	(4 ปี)		
14	นายรัฐภูมิ แก้วกุลเสาะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	อปต.บ้านบัว	2564-2566	ดี	ดีมาก	ดี	ดี	ดี	1 ต.ค. 64 - 30 ก.ย. 68	งานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	เห็นชอบ
			อ.เกษตรสมบูรณ์		77.00	86.50	76.00	80.00	79.88	(4 ปี)		
15	นายสันติ ไกรสินธุ์	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	อปต.บ้านบัว	2564-2566	ดี	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	1 ต.ค. 64 - 30 ก.ย. 68	แผนงานบริหารงานทั่วไป	เห็นชอบ
			อ.เกษตรสมบูรณ์		95.00	98.75	91.00	94.50	94.81	(4 ปี)		
16	นายศรายุทธ ทิมน่วง	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	อปต.บ้านบัว	2564-2566	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดี	ดีมาก	1 ต.ค. 64 - 30 ก.ย. 68	แผนงานการศึกษา	เห็นชอบ
			อ.เกษตรสมบูรณ์		87.00	90.00	91.00	95.20	90.80	(4 ปี)		
17	นายอรรถชัย ลั่นเหลือ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	อปต.หนองขาม	2564-2566	ดี	ดีมาก	ดี	ดี	ดีมาก	1 ต.ค. 64 - 30 ก.ย. 68	แผนงานบริหารงานทั่วไป	เห็นชอบ
			อ.คอนสวรรค์		82.50	86.60	81.50	95.20	86.45	(4 ปี)		
18	นางทาทริกา ปัสสาวะกัง	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	อปต.หนองขาม	2564-2566	ดี	ดีมาก	ดี	ดีมาก	ดีมาก	1 ต.ค. 64 - 30 ก.ย. 68	แผนงานสังคมสงเคราะห์	เห็นชอบ
			อ.คอนสวรรค์		82.50	88.80	81.50	92.10	86.23	(4 ปี)		
19	นายก้องเกียรติ จอมคำสิงห์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	อปต.กว๊านเงิน	2564-2566	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	1 ต.ค. 64 - 30 ก.ย. 68	แผนงานคหะและชุมชน	เห็นชอบ
			อ.ภูเขียว		83.00	83.00	81.00	83.00	82.50	(4 ปี)		

บัญชีรายชื่อองค์การบริหารส่วนตำบลขอความเห็นชอบการให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ

ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ ในการประชุมครั้งที่ 10/2564 วันที่ 24 พฤศจิกายน 2564

เอกสารประกอบวาระที่ 5.6

อำเภอ/อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี ที่ยื่นขอลาออก	วัน/เดือน/ปี ที่ขอลาออก	เหตุผล	การดำเนินการ ของผู้บริหาร	คำรับรองของผู้บริหาร ทางวินัย	มติ ก.อบต. จังหวัดชัยภูมิ
1	อบต.หนองขาม อ.คอนสวรรค์ จ.ชัยภูมิ	นางนันทนา ลั่นเหลือ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานที่จัดเก็บรายได้	18 ต.ค. 64	1 พ.ย. 64	ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	อนุญาตให้ยื่นใบลาออก น้อยกว่า 30 วัน ได้ (ตั้งแต่วันที่ 1 พ.ย. 64)	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการทางวินัย	เห็นชอบ
2	อบต.โอโธ อ.ภูเขียว จ.ชัยภูมิ	นายอภิสิทธิ์ บำรุงเผ่า ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	20 ต.ค. 64	1 พ.ย. 64	เพื่อไปบรรจุแต่งตั้ง ตำแหน่ง พนักงานพัสดุ 6 การทำเรื่องแห่งประเทศไทย	อนุญาตให้ยื่นใบลาออก น้อยกว่า 30 วัน ได้ (ตั้งแต่วันที่ 1 พ.ย. 64)	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการทางวินัย	เห็นชอบ
3	อบต.หนองบัวโคก อ.จัตุรัส จ.ชัยภูมิ	นางมาณิกา มาระศรี ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	15 ต.ค. 64	18 ต.ค. 64	มีปัญหาด้านสุขภาพ	อนุญาตให้ยื่นใบลาออก น้อยกว่า 30 วัน ได้ (ตั้งแต่วันที่ 18 ต.ค. 64)	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการทางวินัย	เห็นชอบ
4	อบต.โพนทอง อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ	นางสาวสุจิตรา จัวชัยภูมิ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	29 ต.ค. 64	1 พ.ย. 64	ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	อนุญาตให้ยื่นใบลาออก น้อยกว่า 30 วัน ได้ (ตั้งแต่วันที่ 1 พ.ย. 64)	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการทางวินัย	เห็นชอบ
5	อบต.โนนคูณ อ.คอนสาร จ.ชัยภูมิ	นายธีรทัต น้อยศรี พนักงานประจำรถขยะ	25 ต.ค. 64	1 พ.ย. 64	สุขภาพร่างกายไม่แข็งแรง จนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้	อนุญาตให้ยื่นใบลาออก น้อยกว่า 30 วัน ได้ (ตั้งแต่วันที่ 1 พ.ย. 64)	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการทางวินัย	เห็นชอบ



เอกสารประกอบวาระที่ 5.6

	อำเภอ/อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี ที่ยื่นขอลาออก	วัน/เดือน/ปี ที่ขอลาออก	เหตุผล	การดำเนินการ ของผู้บริหาร	คำรับรองของผู้บริหาร ทางวินัย	มติ ก.อบต. จังหวัดชัยภูมิ
6	อบต.โนนคูณ	นางสาวกรรณิการ์ เจริญเกียรติ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	25 ต.ค. 64	1 พ.ย. 64	ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	อนุญาตให้ยื่นใบลาออก น้อยกว่า 30 วัน ได้	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการทางวินัย	เห็นชอบ
	อ.คอนสาร						(ตั้งแต่วันที่ 1 พ.ย. 64)		
	จ.ชัยภูมิ								
7	อบต.วังชมพู	นายนิภูพล ภูเมฆ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	2 พ.ย. 64	1 ธ.ค. 64	ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	อนุญาตให้ยื่นใบลาออก น้อยกว่า 30 วัน ได้	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการทางวินัย	เห็นชอบ
	อ.หนองบัวแดง						(ตั้งแต่วันที่ 1 ธ.ค. 64)		
	จ.ชัยภูมิ								

[Signature]

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการ

ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เอกสารประกอบวาระที่ 5.7

ที่	ชื่อ อบท.	ชื่อ - สกุล วุฒิการศึกษา ใบประกอบวิชาชีพครู	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อ เงินเดือนปัจจุบัน (บาท)	ดำรงตำแหน่งครู นับถึงวัน ยื่นประเมินฯ	วิทยฐานะ ที่ขอประเมิน	ผลการประเมินฯ				การแต่งตั้ง	เห็นชอบ	
						ด้านวินัย	ด้านคุณภาพ	ด้านผลงาน	คุณธรรมฯ			
1	อบต.บ้านเพชร อ.บ้านหมี่จตุรนต์	นางสุลิตี อยู่รักดี ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาการศึกษาปฐมวัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ใบประกอบวิชาชีพครู 60209000254479 ใช้ได้ถึงวันที่ 20 พฤศจิกายน 2565	ครู เลขที่ตำแหน่ง 10308600426 วันที่ 24 ตุลาคม 2558 เงินเดือน 25,130 บาท ศพด.อบต.บ้านเพชร	6 ปี	ครูชำนาญการ 3,500	65%	ไม่น้อยกว่า 65%	ด้านวินัย คุณธรรมฯ	ด้านคุณภาพ การปฏิบัติงาน	ด้านผลงาน ที่เกิดจากการ ปฏิบัติงานที่	ให้มีผล นับตั้งแต่ วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด ชัยภูมิ

บัญชีข้อความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
 ของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
 ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ ในการประชุมครั้งที่ 10/2564 วันที่ 24 พฤศจิกายน 2564

เอกสารประกอบวาระที่ 5.8

ที่	ชื่อ อปท.	ข้อมูล	ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จังหวัดชัยภูมิ
1	อบต.ดงกลาง อ.คอนสาร	นางสาวอนอนงค์ เจริญทรัพย์ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2561 เงินเดือน 29,060 บาท ศพด.อบต.ดงกลาง เลขที่ตำแหน่ง 10308600213 ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต การศึกษาปฐมวัย มรภ.สวนดุสิต ปริญญาโท ศาสตรมหาบัณฑิต การบริหารการศึกษา ม.กรุงเทพธนบุรี ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ 63409000061215 ใช้ได้ถึงวันที่ 9 พฤษภาคม 2568	นายมงคล น้อยศรี ปริญญาโท ครุศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา เลขที่ 62420271686568 ใช้ได้จนถึงวันที่ 8 ธันวาคม 2567	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านดงกลาง อำเภอคอนสาร จังหวัดชัยภูมิ สพฐ.เขต 3	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบเห็นชอบเล็กจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล

ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ ในการประชุมครั้งที่ 10/2564 วันที่ 24 พฤศจิกายน 2564

เอกสารประกอบวาระที่ 5.9

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	สรุปผลการประเมินการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ 2563/2564						ความเห็นของผู้บริหาร			มติ ก.อบต. จังหวัด ชัยภูมิ
			ผลการประเมินฯ ครั้งที่ 1		ผลการประเมินฯ ครั้งที่ 2		เฉลี่ย 2 ครั้งติดต่อกัน (ระดับดี)		ผู้บังคับบัญชา	นายก อบต.	เห็นควรเลิกจ้าง	
			คะแนน	ระดับ	คะแนน	ระดับ	คะแนน	ระดับ				
1	นายอุดมศักดิ์ สุขนาแสง	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร อบต.หนองบัวบาน อ.จัตุรัส จ.ชัยภูมิ ค่าตอบแทน 18,390 บาท	75.25	ดี	72.45	พอใช้	73.80	พอใช้	เห็นควรเลิกจ้าง	เห็นควรเลิกจ้าง	เห็นชอบ	



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ
เรื่อง แต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู
เพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มี
หรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ข้อ ๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน
๒๕๖๔ จึงแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล
ตำแหน่งครู เพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย ระเบียบวาระที่ ๕.๘)
โดยให้มีหน้าที่ประเมินผลงานของพนักงานครู ตามบัญชีรายละเอียดตัวชี้วัดการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติ
หน้าที่ตำแหน่งครู จำแนกตามระดับคุณภาพ ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยเคร่งครัด ซึ่งในแต่ละตัวชี้วัดในแต่ละระดับ
คุณภาพต้องมีหลักฐานร่องรอยปรากฏอย่างชัดเจน เป็นรูปธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายไกรสร กองฉลาด)
ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล
(แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๕๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๕๑) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ เพื่อให้สอดคล้องกับข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศคณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๕) และมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๑๐ และข้อ ๑๔ ของประกาศคณะกรรมการ มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ และแก้ไขเพิ่มเติม และประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๐ ประกอบมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๕๒) พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสอง ของข้อ ๑๕๓ (๒) ของประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหาร ส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๕๑) พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

“ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง เมื่อคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลได้ประกาศรายชื่อ ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา วัน เวลา สถานที่สรรหาและระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาแล้ว หากมีเหตุสุดวิสัย และ ก.อบต. เห็นว่าไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในหกสิบวันนับแต่วันครบกำหนดตามประกาศดังกล่าว ก.อบต. อาจมีมติให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งว่างดำเนินการย้าย หรือการรับโอนพนักงานส่วนตำบล ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงานและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนด พร้อมทั้งให้ดำเนินการเกี่ยวกับ ตำแหน่งว่างตามความในวรรคหนึ่งโดยพลัน”

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายไกรสร กองฉลาด)

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ